

Bewerbungsfrist: 10.07.2024

Personalleitung (m/w/d)

Der Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart e. V. sucht ab 01.10.2024 unbefristet, mit Sitz in Stuttgart, eine

Personalleitung (w/m/d)

für die Leitung und Neuausrichtung des Bereichs Personal in enger Abstimmung mit den neun Caritas-Regionen

Der Beschäftigungsumfang ist 75 % - 100 %

Ihre Aufgaben

- Sie haben Lust, sich den aktuellen Herausforderungen rund um das Thema Personal zu widmen und alle personalrelevanten Aufgaben zu einer zukunftsorientierten Dienstleistungs- und Steuerungseinheit neu auszurichten
- Sie entwickeln eine Personalstrategie für den Diözesancaritasverband und sichern deren Umsetzung. Dazu gehören u.a. ein verbandsweites Recruiting- und Personalbindungskonzept, eine starke Arbeitgebermarkenbildung, aber auch die Standardisierung von Personalprozessen
- Sie sind verantwortlich für das gesamtverbandliche operative und strategische Personalmanagement der Geschäftsstelle und der neun Caritas-Regionen und fördern strukturierte Veränderungsprozesse und deren Umsetzung
- Sie sind Sparring-Partner*in für den Vorstand, verantworten den Arbeitskreis Personalmanagement und arbeiten vernetzt in verbandsinternen Gremien mit
- Sie arbeiten im gleichberechtigten Leitungsteam des Bereiches Ressourcen mit der Finanzleitung und der Verwaltungsleitung zusammen und sind direkt dem Vorstand zugeordnet
- Sie sind für die erste Führungsebene vertrauensvolle*r Ansprechpartner*in und erste Kontaktperson in allen personalrelevanten Angelegenheiten
- Sie führen ein engagiertes Team und arbeiten vertrauensvoll mit den Mitarbeitenden-Vertretungen zusammen.

Wir erwarten

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Psychologie, Management oder vergleichbares mit Schwerpunkt Personal und entsprechende Berufserfahrung, bestenfalls in einer NGO, NPO oder der freien Wohlfahrtspflege
- Sie verfügen über Gestaltungsideen zu allen Stationen der Employee Journey und haben Erfahrung in der Umsetzung entsprechender Maßnahmen
- Sie besitzen ein ausgeprägtes Maß an Innovationsfähigkeit, Durchsetzungsstärke und Motivationsfähigkeit
- Sie sind ein*e kommunikationsstarke*r, begeisterungsfähige*r und empathische*r Netzwerker*in, die die Fähigkeit besitzt mit Menschen unterschiedlicher Persönlichkeiten zu agieren
- Sie haben Freude daran eigene Ideen einzubringen und zukunftsorientiert Prozesse und Projekte zu entwickeln und umzusetzen
- Sie haben Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie bestenfalls Kenntnisse in der Anwendung der AVR-Caritas
- Sie denken strategisch und unternehmerisch, setzen sich mit Herzblut für die Teilhabe benachteiligter Menschen ein und identifizieren sich mit den [Werten](#) der Caritas
- Die Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche (gem. ACK, siehe www.ack-bw.de) ist erforderlich.

Wir bieten

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Menschen in schwierigen Lebenslagen
Arbeitsfeld 2:	Oberes Management, Personal und Organisation, Verwaltung, Recht, Finanzen
Funktion:	Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet:	Ja

Weitere Angaben

Senden Sie uns Ihre Bewerbung an holz.b@caritas-dicvrs.de, Ausschreibungsnummer: 24.017; Bewerbungsschluss: 10.07.2024

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart e. V.

Strombergstraße 11
70188 Stuttgart

Dienstort: Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart e.V.

Diözesangeschäftsstelle
Diözesangeschäftsstelle
Strombergstraße 11
70188 Stuttgart

Ansprechpartner(in): Holz, Beate
holz.b@caritas-dicvrs.de
+49 (711) 2633-1372

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!