

Bewerbungsfrist: 12.12.2025

Leitung für den Ausbildungs-Wohnbereich (m/w/d)

im Seniorenzentrum St. Anna in Schwäbisch Gmünd.

Der Ausbildungs-Wohnbereich mit 25 Plätzen ist dabei eine absolute Besonderheit. Hier lernen die Auszubildenden von St. Anna den Berufsalltag intensiv kennen, bilden sich im speziell ausgestatteten Skills Lab weiter und gestalten gemeinsam - sicher angeleitet - mit den Bewohner:innen den Tag.

Voll- oder Teilzeit, unbefristet Leitung für den Ausbildungs-Wohnbereich (m/w/d) ab sofort

Ihre Aufgaben

- Sie leiten den Wohnbereich verantwortlich - von der Personalsteuerung bis hin zur Sicherung der Pflegeprozessqualität.
- Ein Schwerpunkt Ihrer Arbeit liegt in der Begleitung und Anleitung der Auszubildenden. Dabei arbeiten Sie eng mit Praxisanleiter:innen, Pflegeschulen und externen Praxisstellen zusammen und können Ihre pädagogischen Fähigkeiten zum Tragen bringen.
- Mit Empathie und Fachwissen begegnen Sie Mitarbeiter:innen, Angehörigen, Partner:innen und Besucher:innen.
- Als Teil eines Teams mit flachen Hierarchien wirken Sie aktiv an den gemeinsam gesetzten Zielen mit und gestalten zusammen ihr Arbeitsumfeld

Wir erwarten

- Sie können Ihren Job – sowohl fachlich, was die 3-jährige Pflegeausbildung mit entsprechender Weiterbildung belegt als auch menschlich: Kommunikationsfreude, Einfühlungsvermögen und Teamplay zeichnen Sie aus.
- Sie haben ein sicheres Auftreten, sind kommunikationsstark und denken unternehmerisch.
- Sie sind zuverlässig, haben einen Blick für das Wesentliche und arbeiten selbstständig.
- Sie begegnen allen Menschen mit Respekt und schätzen ihre Vielfalt.
- Idealerweise bringen Sie bereits erste Führungserfahrung mit und/oder sind bereit, sich mit unserem internen Trainee-Programm weiterzubilden.

Wir bieten

- Ein attraktives Gehalt nach AVR-Caritas-Tarif (ähnlich TVÖD) mit automatischen Tarifsteigerungen, Sonderzahlungen, betrieblicher Altersvorsorge und vermögensbildenden Leistungen.
- Eine 39-Stunden-Woche und 30 Urlaubstage in Vollzeit.
- Führungskräfte, die regelmäßig geschult werden, damit sie ihre Leitungsaufgabe professionell und auf Augenhöhe wahrnehmen können.
- Freiraum zur Gestaltung Ihres Arbeitsplatzes.
- Digitale Unterstützung durch Tablets zur Pflege-Dokumentation oder Nutzung von Online-Schulungen.
- Bezahlte Weiterbildungen, interne Schulungen, [Trainee-Programm](#)
- [Benefits](#) je nach Stellenumfang wie Jobrad, EGYM Wellpass oder vergünstigte Auszeiten im Landhotel Allgäuer Hof in Alttann und der Vinzenz Therme in Bad Ditzenbach.
- Lukrative Einzel- und Teamprämie von je 600 € für Mitarbeiter:innen-Werbung.
- Arbeiten in Schwäbisch Gmünd, das mit seiner Nähe zur Schwäbischen Alb einen hohen Freizeitwert bietet.

Niemand ist perfekt und nicht alle Karrierewege sind geradlinig. Bewerben Sie sich – auch wenn Sie nicht alle Anforderungen erfüllen. Setzen Sie sich mit uns gemeinsam Ziele. Wir unterstützen Sie gerne in Ihrer Weiterbildung, sowohl fachlich als auch finanziell.

Neugierig? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung:

Merkmale

Befristung: unbefristet
 Umfang: Vollzeit, Teilzeit
 Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege
 Funktion: Fachkraft
 Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen
 Jahnstr. 30
 73037 Göppingen

Dienstort: Vinzenz von Paul gGmbH
Seniorenzentrum St. Anna
Katharinenstraße 34
73525 Schwäbisch Gmünd

Ansprechpartner(in): Bareis, Andrea
andrea.bareis@vinzenz-sd.de

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!