

Bewerbungsfrist: 30.09.2024

## **Examierte Pflegefachkraft für die ambulante Pflegestation in Düren (m/w/d)**

*Lust auf einen neuen Arbeitgeber mit sozialem Profil? Interesse an einer mehr selbstbestimmten Pflege Tätigkeit mit individuellem Kontakt zu Ihren Patienten? Arbeiten Sie bei uns in der häuslichen Pflege!*

### **WIR SUCHEN DICH !**

Bewerben Sie sich in der ambulanten Pflege und arbeiten Sie im **Team der Caritas-Pflegestation in Düren!** Dort versorgen Sie "Ihre" Patienten auf Ihrer Pflgetour, arbeiten in netten Teams, nutzen unsere modernen Fahrzeuge und arbeiten in einem großen Verband, der Ihnen professionelle Entwicklungsmöglichkeiten, ein gutes Tarif-Gehalt und ausgezeichnete Sozialleistungen bietet.

Für unsere [ambulanten Pflegestationen \(häuslicher Pflegedienst\)](#) suchen wir fortlaufend top-qualifiziertes Personal mit abgeschlossener Pflegeausbildung. Bitte wenden Sie sich an die Fachbereichsleitung, die Ihnen bei allen Fragen rund um die offenen Stellen gerne weiterhilft! Wir suchen, gerne zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Gesundheits- und Krankenpfleger/in,

Altenpfleger/in,

examierte Pflegefachkräfte (w/m/d) für einen ambulanten Pflegedienst

in Teilzeit

Der Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung umfasst, neben den acht Caritas-Pflegestationen, sieben Beratungsbüros, vier Überleitungsbüros in den Krankenhäusern, die Fachstelle Demenz, die Palliativberatung sowie die Serviceangebote Hausnotruf, Essen auf Rädern und Caritas24.

### **Ihre Aufgaben**

- Eigenständige Versorgung unserer Patienten/innen zu Hause
- Fachliche Planung und Evaluation der Pflegeprozesse
- Fachgerechte Führung der Pflegedokumentation
- Durchführung der Grund- und Behandlungspflege

- Verantwortungsvolle und kooperative Zusammenarbeit mit dem Ausbildungs- und Leitungsteam sowie dem Verwaltungsteam der Pflegestation
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Praxis- und Anleitungskonzepten
- Zusammenarbeit mit externen Kooperationspartnern

### Wir erwarten

- Ausbildung als **Pflegefachkraft** in der **Gesundheits- und Krankenpflege** oder **Altenpflege** mit einem erfolgreich bestandenem **Pflegeexamen**
- Bereitschaft zur fortlaufenden persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und zum interkollegialen Austausch
- Ein fachlich professionelles Pflegeverständnis mit einer hohen Berufsethik, geprägt von mitmenschlicher Zuwendung und hohem Respekt vor der Würde der Patienten
- Gutes, fließendes Deutsch - mindestens auf den Niveau B2
- Engagement für den gemeinsamen Erfolg mit Ihren direkten Kolleginnen und Kollegen, um die bestmögliche Versorgung für die uns anvertrauten Menschen und ihre Angehörigen zu gewährleisten. Als Mitarbeiter/in sind SIE das Gesicht der Caritas!
- Für die Tätigkeit in der häuslichen Pflege ist neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation ein PKW-Führerschein notwendig
- Ein katholische Religionszugehörigkeit freut uns, andere Religionszugehörigkeiten bspw. sind aber selbstverständlich kein Einstellungshindernis

### Wir bieten

- **Gute Atmosphäre:** Kollegiale Zusammenar-beit in überschaubaren Teams in unseren Pflegestationen, im Fachbereich sowie ein freundlicher, wertschätzender Umgang mit-einander ist uns wichtig. Dies versuchen wir im Berufsalltag, in jeder Einrichtung aber auch im gesamten Verband zu leben
- **Gute und pünktliche Vergütung:** Wir zahlen selbstverständlich schon immer [Tariflohn](#). Wir bieten Ihnen eine überdurchschnittliche Ver-gütung sowie attraktive Sonderzahlungen nach dem AVR-Tarif. Bei einem Stellenwechsel in den AVR-Tarif berücksichtigen wir natürlich Ihre Berufserfahrung!
- **Betriebsrente:** Mit unserer [KZVK-Betriebsrente](#) bauen Sie sich eine zusätzlich Altersversorgung auf, die sich schnell rechnet!
- **Verlässliche Dienst- und Einsatzplanung:** Wir wollen die Dienstpläne so mitarbeiterfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir eigens eine übergreifende Stelle geschaffen
- **Urlaub:** Mindestens 6 Wochen Urlaub im Jahr mit einer frühzeitig und einvernehmlich abge-stimmten Freizeitplanung
- **Optimale Ausstattung:** Professionelle Ar-beits-mittel sowie ausreichend persönliche Schutzausrüstung durch zentrales Einkaufs-management und eine funktionierende

Ma-terial- und Gebäudewirtschaft. Unsere Dienst-fahrzeuge sind auf technisch neuem Stand und Sie können Ihr Fahrzeug i.d.R. von der Pflgeetour direkt mit nach Hause nehmen und gewinnen so mehr Freizeit.

- **Professionelles Arbeiten:** Fokussiertes, pflgefachliches Arbeiten durch die Un-ter-stüt-zung und enge Zusammenarbeit mit weiteren Berufsgruppen, bspw. den Ergänzungs-kräf-ten, dem Wundmanagement oder dem Qua-litätsmanagement
- **Verlässliche Ansprechpartner:** Unsere ko-operativen Leitungsteams sowie möglichst flache Hierarchien sorgen für reibungslose Abläufe und motivieren zur Mitgestaltung
- **Kooperative Partnerschaft:** Wir sind ein Ar-beitgeber, auf den Sie in der Berufs- und Ruhe-standsplanung zählen können: gute, ge-sicherte [Betriebsrente \(KZVK\)](#), Weihnachts-geld, Urlaubsgeld, Kindergeldzulage und wei-tere Sozialleistungen
- **MAV:** Eine aktive Mitarbeitervertretung, mit der wir gerne und fair zusammenarbeiten, nimmt Ihre Interessen wahr
- **Persönliche Weiterentwicklung und Karrie-re:** Eine gute Personalentwicklung mit sowohl internen als auch externen, bezahlten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten; jährliche Fortbildungskataloge. Langfristige Perspekt-iven und zahlreiche Aufstiegschancen. Viele Kollegen/innen bleiben uns Jahrzehnte treu - darauf sind wir stolz
- **Zukunftsorientiert:** Wir bleiben nicht stehen, sondern gestalten die Pflgelandschaft hier vor Ort aktiv mit und sind nah beim Men-schen. Als Verband entwickeln wir uns stetig weiter, erarbeiten Konzepte und neue Ser-viceangebote, eröffnen neue Einrichtungen und schaffen somit auch Raum für span-nen-de berufliche Perspektiven
- **Benefits:** Neben den monetären Vorteilen ma-chen wir Angebote zur Freizeitgestaltung, zur Gesundheitsförderung, ein Jahrespro-gramm unterschiedlichster spiritueller Veran-staltungen, Feste und Feiern der Einrich-tun-gen und des Gesamtverbandes
- **Überkonfessionell:** Bei uns arbeiten Frauen und Männer unterschiedlichster Herkunft und mit unterschiedlichen Konfessionen
- **Gewachsene Trägerkompetenz:** Über die Jahrzehnte haben wir ein professionelles Management der Fachbereiche, der Gebäu-de- und Fahrzeugwirtschaft aufgebaut. Die Einrichtungen erfahren zusätzliche Unterstüt-zung durch die diversen Stabsstellen des Verbandes. Und im Bedarf durch einen Kri-sen-stab, der auf aktuelle Ereignisse reagieren und unterstützen kann
- **Wir arbeiten nicht gewinnorientiert!** Natürlich arbeiten auch wir wirtschaftlich, um Arbeitsplätze, unsere Einrichtungen und die Versorgung der Menschen zu sichern. Bei uns steht aber die [übergeordnete Aufgabe zu hel-fen](#) immer im Vordergrund und nicht ein Ge-winnziel, das es zu erreichen gilt. **Caritas heißt übersetzt und steht für "Nächstenliebe"**. Wir führen auch wirtschaftlich unrentable Fahrten durch, die andere ggf. ablehnen. Die Versorgungs-si-cherheit der Patienten und Angehörigen liegt uns am Herzen
- **Pflegekompetenz aus einer Hand:** Neben häuslicher Pflege und Hauswirtschaft bieten wir auch weitere Services in der Altenhilfe an, wie Demenzberatung, Essen auf Rädern,

Haus-notruf, Kurse für pflegende Angehörige, Seniorenreisen, Palliativberatung, Hospiz-dienst und mehr, die den Verbleib im Zu-hause unterstützen

- **Unterstützungsnetz im Kreis Düren:** Wir sind schnell vor Ort und bei den Patienten. Unsere 8 Pflegestationen finden Sie in Düren, Inden, Jülich, Kreuzau, Linnich, Nideggen, Niederzier und Vettweiß

## Merkmale

Sonstiges: Familienfreundlichkeit  
Befristung: unbefristet  
Umfang: Teilzeit, Vollzeit  
Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege  
Funktion: Fachkraft  
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

## Weitere Angaben

Im Fachbereich "Ambulante Pflege und Betreuung" und seinen 8 Caritas-Pflegestationen arbeiten über 400 Menschen. Werden doch auch Sie Teil der "Caritas-Familie"!

Unsere Pflegestationen im Kreis Düren:

- [CPS Düren](#)
- [CPS Hürtgenwald, Heimbach und Nideggen](#)
- [CPS Inden und Langerwehe](#)
- [CPS Jülich und Aldenhoven](#)
- [CPS Kreuzau](#)
- [CPS Linnich und Titz](#)
- [CPS Merzenich und Niederzier](#)
- [CPS Nörvenich und Vettweiß](#)

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung oder Kontaktaufnahme per Post oder E-Mail und antworten Ihnen möglichst umgehend. Bitte richten Sie die Bewerbung an die Fachbereichsleitung:

**Caritasverband Düren-Jülich e.V.**

**Fachbereich Amb. Pflege und Betreuung**

**Frau Jasmin Saß**

**per Post: Kurfürstenstr. 10 - 12, 52351 Düren**

**per E-Mail: JSass@caritas-dn.de**

Einen Überblick über unsere ambulanten Pflege-einrichtungen finden Sie auf: [www.caritas-pflegestation.de](http://www.caritas-pflegestation.de).

## Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.  
Geschäftsstelle  
Bonner Straße 32  
52351 Düren

Dienstort: Caritas-Pflegestation Düren  
Ambulanter Pflegedienst mit ergänzendem Sozialen Dienst und  
umfassenden Serviceangeboten  
Ursulinenstraße 2 B  
52351 Düren

Ansprechpartner(in): Saß, Jasmin  
jsass@caritas-dn.de  
(02421) 481-98

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!