

Bewerbungsfrist: 20.09.2024

Wohnverbundleitung (m/w/d)

Der Caritasverband Rheine e.V. beschäftigt rund 1.700 hauptamtliche Mitarbeitende zur Unterstützung von Kindern, Jugendlichen, Familien, alten und kranken Menschen sowie Menschen in besonderen Lebenslagen.

Als ein Teil der Abteilung „Arbeit, Wohnen und Teilhabe“ bietet der Jacob-Meyersohn-Wohnverbund differenzierte Wohnmöglichkeiten sowie Begleitung und Assistenz für Menschen mit Behinderung. Zum Verbund zählen das Jacob-Meyersohn-Haus und das Wohnhaus am Friedensplatz in Rheine, das Anni-Poll-Haus in Mesum und das Franz-Wolters-Haus in Neuenkirchen. Dezentrale Wohnungen, Kurzzeitpflegeplätze und Tagesangebote erweitern das Portfolio. Differenzierte ambulante Assistenzen und Wohnen in Gastfamilien bilden weitere Schwerpunkte in der Angebotsvielfalt des Wohnverbundes.

Das Anstellungsverhältnis ist unbefristet. Die Übernahme der Wohnverbundleitung erfolgt im Rahmen einer Elternzeitvertretung. Darauf aufbauend erfolgt die unbefristete Weiterbeschäftigung in dieser oder in einer vergleichbaren Leitungsposition.

Der Caritasverband Rheine e. V. sucht für den Jacob-Meyersohn-Wohnverbund mit rund 180 Mitarbeitenden zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Wohnverbundleitung (m/w/d) in Vollzeit und unbefristet

Ihre Aufgaben

- Leitung des Wohnverbundes in inhaltlichen, personellen, organisatorischen, konzeptionellen und wirtschaftlichen Bereichen
- Strategische Weiterentwicklung des Verbundes und Realisierung neuer, bedarfsgerechter Angebote
- Beratung von Führungskräften, gemeinsame Teamentwicklung und Entwicklung von Zielperspektiven der Führungskräfte
- Vertretung des Wohnverbundes im Rahmen der Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit
- Mitwirkung an Verhandlungen mit den Leistungsträgern

Wir erwarten

- Studienabschluss im Bereich der sozialen Arbeit oder vergleichbare Abschlüsse
- Berufs- und Leitungserfahrung, nach Möglichkeit im Bereich der Eingliederungshilfe
- Kooperativer, transparenter, wertschätzender und motivierender Führungsstil
- Analytisches Denken, Reflexionsfähigkeit, Empathie

- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung
- Organisationsgeschick, Belastbarkeit, Kommunikations- und Verhandlungsstärke
- Kooperationsfähigkeit in der Netzwerkarbeit mit Interessengruppen und Leistungsträgern
- Nach Möglichkeit betriebswirtschaftliche Kenntnisse bzw. Bereitschaft, sich diese anzueignen

Wir bieten

- Ein leistungsstarkes und erfahrenes Team im Wohnverbund mit umfangreicher Einarbeitung in die Aufgaben
- Gestaltungsmöglichkeiten und ein klar definierter Kompetenzrahmen
- Wertschätzendes und mitarbeiterorientiertes Betriebsklima
- Vergütung nach der Anlage 33 der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR). Nähere Informationen finden Sie in den [Faktenblättern](#)
- Sonderzahlungen, wie z. B. Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt
- Verzinst betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, z. B. „caribike“ (Leasing-Dienstrad) und Gesundheitstage
- Einkaufsvergünstigungen für Mitarbeitende
- Die Möglichkeit eines Lebensarbeitszeitkontos

Merkmale

Sonstiges: Familienfreundlichkeit
 Befristung: unbefristet
 Umfang: Vollzeit
 Arbeitsfeld 1: Menschen in schwierigen Lebenslagen, Menschen mit Behinderung,
 Sozialraum
 Funktion: Führungskraft / Leitung
 Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband Rheine e.V.

Lingener Straße 11
48429 Rheine

Dienstort: Caritas Rheine - Jacob-Meyersohn-Wohnverbund

Mühlenstraße 73
48431 Rheine

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!