

Bewerbungsfrist: 15.07.2024

Pflegedienstleitung für unser Palliative Care Team

Sie sind examinierte Pflegekraft mit Erfahrung in der Alten- und Krankenpflege, wollen sich einer neuen beruflichen Herausforderung stellen oder einfach nur den Arbeitsort wechseln? **Sie haben eine Qualifikation als Pflegedienstleitung und als Palliative Care Fachkraft?** Sie haben Erfahrung in der Führung und Motivation von Mitarbeitern und im Bereich der Palliativversorgung? Sie sind ein Organisationstalent und ein echter Teamplayer? Sie haben Spaß an der Arbeit, sind engagiert, freundlich und flexibel? Dann suchen wir AB SOFORT genau Sie!

Wir besetzen zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position

Leitung des Palliative Care Teams für den Kreis Düren im Fachbereich ambulante Pflege und Betreuung

in Vollzeit.

Der Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung umfasst neben den acht Caritas-Pflegestationen, fünf Beratungsbüros, drei Überleitungsbüros in den Krankenhäusern, die Fachstelle Demenz, den ambulanten Hospizdienst, die ambulante palliative Versorgung sowie die Komplementärdienste Hausnotruf, Essen auf Rädern und Caritas24.

Ihre Aufgaben

- Leiten und Führen einer neuen Organisationseinheit mit Sitz in Linnich
- Verantwortungsvolle Mitarbeit im Leitungsteam des Fachbereichs Ambulante Pflege und Betreuung
- Führung und Weiterbildung von Mitarbeiter/innen, inklusive Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung
- Planung, Steuerung und Kontrolle der Pflegeprozesse sowie deren Evaluation
- Sicherstellung der fachspezifischen Versorgung im häuslichen Umfeld
- Konzeptionelle Weiterentwicklung
- Förderung der Teambildung mit eigenverantwortlich arbeitenden Mitarbeitern
- Übernahme der Budget- und Mitarbeiterverantwortung für die Caritas-Pflegestation
- Förderung der Netzwerkarbeit

Wir erwarten

- Ausbildung als **examinierte Pflegekraft** in der **Altenpflege** bzw. in der **Gesundheits- und Krankenpflege**
- **Qualifikation als Palliative Care Fachkraft**
- **Zusatzqualifikation bspw. als Pflegedienstleitung, Studium im Bereich Pflegemanagement / Pflegewissenschaft, Weiterbildung zum Fachwirt im Gesundheitswesen oder vergleichbar**
- Erfahrungen in der Führung und Motivation von Mitarbeitern
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement
- Gute PC-Kenntnisse sowie der gängigen Office-Programme
- Freundliche, zuverlässige und durchsetzungsfähige Persönlichkeit, die sich durch einen strukturierten und zielorientierten Arbeitsstil auszeichnet
- Identifikation mit den Zielen und ethischen Werten der Caritas und der Kirche

Für die Tätigkeit in der häuslichen Pflege ist, neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation, ein PKW-Führerschein notwendig.

Wir bieten

- **Ein funktionierendes Team:** Auf Sie wartet eine anspruchsvolle und vielseitige Tätigkeit als Führungskraft, ein unbefristeter Arbeitsplatz, gezielte Einarbeitung und kontinuierliche Begleitung.
- **Gute Atmosphäre:** Kollegiale Zusammenarbeit in unseren Diensten und Einrichtungen, im Fachbereich sowie ein freundlicher, wertschätzender Umgang miteinander ist uns wichtig. Dies versuchen wir im Berufsalltag, in jeder Einrichtung aber auch im gesamten Verband zu leben.
- **Optimale Ausstattung:** Professionelle Arbeitsmittel, ein Dienstfahrzeug zu beruflichen Zwecken sowie ausreichend persönliche Schutzausrüstung durch zentrales Einkaufsmanagement und eine funktionierende Material- und Gebäudewirtschaft.
- **Professionelles Arbeiten:** Fokussiertes, pflegfachliches Arbeiten durch die Unterstützung und enge Zusammenarbeit mit weiteren Berufsgruppen sowie ein fachbereichseigenes Qualitätsmanagement mitsamt einem spezifischen Fortbildungsangebot für die ambulante Pflege sowie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Verlässliche Ansprechpartner:** Unsere kooperativen Leitungsteams sowie möglichst flache Hierarchien sorgen für reibungslose Abläufe und motivieren zur Mitgestaltung.
- **Gute, tarifliche & pünktliche Vergütung:** Wir zahlen selbstverständlich schon immer Tariflohn. Wir bieten Ihnen eine überdurchschnittliche Vergütung sowie attraktive Sonderzahlungen nach dem [AVR-Tarif](#). Bei einem Stellenwechsel in den AVR-Tarif berücksichtigen wir natürlich Ihre Berufserfahrung!
- **Betriebliche Altersversorgung:** Die [KZVK-Betriebsrente der Caritas](#) rechnet sich!

- **Zukunftsorientiert:** Wir bleiben nicht stehen, sondern gestalten die Pflegelandschaft hier vor Ort aktiv mit und sind nah beim Menschen. Als Verband entwickeln wir uns stetig weiter, erarbeiten Konzepte und neue Serviceangebote, eröffnen neue Einrichtungen und schaffen somit auch **Raum für spannende berufliche Perspektiven**. Lassen Sie sich also von einer etwaigen Befristung bitte keinesfalls abschrecken!
- **Benefits:** Neben den monetären Vorteilen machen wir Angebote zur Freizeitgestaltung, zur Gesundheitsförderung, ein Jahresprogramm unterschiedlichster spiritueller Veranstaltungen, Feste und Feiern der Einrichtungen und des Gesamtverbandes.
- **Überkonfessionell:** Bei uns arbeiten Frauen und Männer unterschiedlichster Herkunft und mit unterschiedlichen Konfessionen.
- **Gewachsene Trägerkompetenz:** Über die Jahrzehnte haben wir ein professionelles Management der Fachbereiche, der Gebäude- und Fahrzeugwirtschaft aufgebaut. Die Einrichtungen erfahren zusätzliche Unterstützung durch die diversen Stabsstellen des Verbandes. Und im Bedarf durch einen Krisenstab, der auf aktuelle Ereignisse reagieren und unterstützen kann.
- **Pflegekompetenz aus einer Hand:** Neben häuslicher Pflege und Hauswirtschaft bieten wir auch weitere Services in der Altenhilfe an, wie Demenzberatung, Essen auf Rädern, Haus-notruf, Kurse für pflegende Angehörige, Seniorenreisen, Palliativberatung, Hospizdienst und mehr, die den Verbleib im Zuhause unterstützen.
- **Unterstützungsnetz im Kreis Düren:** Wir sind schnell vor Ort und bei den Patienten. Unsere 8 Pflegestationen befinden sich in Düren, Inden, Jülich, Kreuzau, Linnich, Nideggen, Niederzier und Vettweiß.
- **Wir arbeiten nicht gewinnorientiert!** Natürlich arbeiten auch wir wirtschaftlich, um Arbeitsplätze, unsere Einrichtungen und die Versorgung der Menschen zu sichern. Bei uns steht aber die [übergeordnete Aufgabe zu helfen](#) immer im Vordergrund und nicht ein Gewinnziel, das es zu erreichen gilt. **Caritas heißt übersetzt und steht für "Nächstenliebe"**.

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Arbeitsfeld 2:	Personal und Organisation
Funktion:	Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet:	Keine Angabe

Weitere Angaben

Unsere Dienstgemeinschaft in der Region Düren-Jülich besteht aktuell aus über 1100 Frauen und Männern, **auch mit unterschiedlichen Konfessionen**, die sich hauptamtlich mit viel Engagement um die Menschen kümmern. Dabei werden wir von zahlreichen Ehrenamtlichen unterstützt.

Wir haben noch einiges vor, um insbesondere die Situation für auf Pflege- oder Unterstützungs-angebote angewiesene Menschen bei uns vor Ort weiter zu verbessern. Dazu entwickeln wir uns ständig weiter und brauchen engagierte und verlässliche Kolleginnen und Kollegen.

Gehen Sie doch mit auf diesem Weg und werden Sie Teil der "Caritas-Familie"!

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung oder Kontaktaufnahme per Post oder E-Mail und antworten Ihnen möglichst umgehend. Bitte richten Sie die Bewerbung an die Fachbereichsleitung Herrn Öztürk.

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.
Geschäftsstelle
Kurfürstenstraße 10-12
52351 Düren

Dienstort: Caritas-Pflegestation Linnich-Titz
Ambulanter Pflegedienst mit ergänzendem Sozialen Dienst und umfassenden Serviceangeboten
Kirchplatz 16
52441 Linnich

Ansprechpartner(in): Öztürk, Ünal
uoeztuerk@caritas-dn.de
(02421) 481-98

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!