

Bewerbungsfrist: 30.07.2024

### **Gesamtleitung in der Eingliederungshilfe (m/w/d)**

Der Caritasverband Rheine e.V. beschäftigt rund 1.700 hauptamtliche Mitarbeitende zur Unterstützung von Kindern, Jugendlichen, Familien, alten und kranken Menschen sowie Menschen in besonderen Lebenslagen. Als Teil der Fachabteilung „Arbeit, Wohnen und Teilhabe“ bietet der Jacob-Meyersohn-Wohnverbund differenzierte Wohnmöglichkeiten sowie Begleitung und Assistenz für Menschen mit Behinderung. Zum Verbund zählen das Jacob-Meyersohn-Haus und das Wohnhaus am Friedensplatz in Rheine, das Anni-Poll-Haus in Mesum und das Franz-Wolters-Haus in Neuenkirchen. Dezentrale Wohnungen, Kurzzeitpflegeplätze und Tagesangebote erweitern das Portfolio. Differenzierte ambulante Assistenzen und Wohnen in Gastfamilien bilden weitere Schwerpunkte in der Angebotsvielfalt des Wohnverbundes.

Die Anstellung ist unbefristet. Die Übernahme der Gesamtleitung erfolgt vorerst als Elternzeitvertretung. Darauf aufbauend erfolgt die Weiterbeschäftigung in dieser oder in einer vergleichbaren Leitungsposition.

Der Caritasverband Rheine e.V. sucht für den Jacob-Meyersohn-Wohnverbund zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Gesamtleitung in der Eingliederungshilfe (m/w/d) unbefristet in Vollzeit mit 39 Stunden/Woche

### **Ihre Aufgaben**

- Leitung des Wohnverbundes in organisatorischer, fachlich-konzeptioneller, wirtschaftlicher und personeller Hinsicht
- Strategische Weiterentwicklung des Verbundes und Realisierung neuer, bedarfsgerechter Angebote
- Vertretung des Wohnverbundes im Rahmen der Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit
- Mitwirkung an Verhandlungen mit den Leistungsträgern

### **Wir erwarten**

- Studienabschluss im Sozialbereich, idealerweise mit betriebswirtschaftlicher Zusatzqualifikation
- Berufs- und Leitungserfahrung, nach Möglichkeit im Bereich der Eingliederungshilfe
- Kooperativer, transparenter, wertschätzender und motivierender Führungsstil
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung sowie der Betriebswirtschaft

- Organisationsgeschick, Belastbarkeit, Kommunikations- und Verhandlungsstärke
- Kooperationsfähigkeit in der Netzwerkarbeit mit Interessengruppen und Leistungsträgern

### **Wir bieten**

- Ein leistungsstarkes und erfahrenes Team im Wohnverbund mit umfangreicher Einarbeitung in die Aufgaben
- Gestaltungsmöglichkeiten und ein klar definierter Kompetenzrahmen
- Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) Anlage 33
- Sonderzahlungen, wie z. B. Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt
- Verzinste betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Wertschätzendes und mitarbeiterorientiertes Betriebsklima
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, z. B. „caribike“ (Leasing-Dienstrad) und Gesundheitstage
- Einkaufsvergünstigungen für Mitarbeitende
- Die Möglichkeit eines Lebensarbeitszeitkontos

### **Merkmale**

Sonstiges: Familienfreundlichkeit  
 Befristung: unbefristet  
 Umfang: Vollzeit  
 Arbeitsfeld 1: Menschen in schwierigen Lebenslagen, Sozialraum  
 Funktion: Führungskraft / Leitung  
 Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

### **Weitere Angaben**

### **Kontaktdaten**

Dienstgeber: Caritasverband Rheine e.V.  
 Lingener Straße 11  
 48429 Rheine

Dienstort: Caritas Rheine - Jacob-Meyersohn-Wohnverbund

Mühlenstraße 73  
48431 Rheine

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!