

Bewerbungsfrist: 30.08.2025

Quereinsteiger:in als Präsenzkraft mit anschließender Ausbildung ab Herbst 2025 (m/w/d)

im Haus Catharina in der Eisenharz/Argenbühl im Allgäu

in Voll- oder Teilzeit, unbefristet Quereinsteiger:in als Präsenzkraft mit anschließender Ausbildung ab Herbst 2025 (m/w/d) ab sofort

Ihre Aufgaben

- Du begleitest unsere Bewohner:innen ganzheitlich, förderst ihre Eigenständigkeit und beziehst sie aktiv in den Alltag in den Wohngruppen ein.
- Nach einer intensiven Einarbeitung unterstützt du unsere Bewohner:innen bei körperbezogenen Pflegemaßnahmen, wie Mobilisierung, Hilfestellungen bei der Körperpflege oder dem An- und Auskleiden.
- Du bereitest Speisen direkt in der Wohngruppe zu, unterstützt die Bewohner:innen beim Essen und sorgst für Sauberkeit im Küchenbereich.
- Du lebst Teamarbeit und wirkst aktiv an der Erreichung der gemeinsam gesetzten Ziele mit.
- Gerne schauen wir mit dir gemeinsam, wie die Aufgabenverteilung gemäß deiner Stärken aussehen kann.
- Nach dem Start bei uns als Präsenzkraft, wechselst du im Herbst 2025 in deine [Ausbildung als Altenpflegehelfer:in](#). Nach einem Jahr kannst du deinen Abschluss ablegen und wirst entsprechend tariflich als ausgebildete Altenpflegehelfer:in eingruppiert. Und wenn du dann noch weitermachen möchtest, begleiten wir dich gerne in deiner Ausbildung zur examinierten Pflegefachkraft.

Wir erwarten

- Du möchtest wieder ins Berufsleben einsteigen und durchstarten.
- Eine abgeschlossene Ausbildung ist nicht erforderlich. Wenn du die passende Haltung mitbringst, bringen wir dir gerne die Kenntnisse bei. So steigst du jetzt bei uns als Präsenzkraft ein, um dann ab Herbst 2025 deine Ausbildung als [Altenpflegehelfer:in](#) zu starten.
- Du bist gerne mit Menschen im Gespräch, bist einfühlsam und schätzt einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag.
- Du bist zuverlässig, hast einen Blick für das Wesentliche und arbeitest selbstständig.

- Du begegnest allen Menschen mit Respekt und schätzt ihre Vielfalt.

Wir bieten

- Ein attraktives Gehalt nach AVR-Caritas-Tarif (ähnlich TVÖD) mit automatischen Tarifsteigerungen, Sonderzahlungen wie Urlaubs-, Weihnachtsgeld und Kinderzulage, betrieblicher Altersvorsorge und vermögensbildenden Leistungen.
- Finanzielle Ausgleichszahlung während der Ausbildung (wenn die Voraussetzungen vorliegen -wird von der Agentur für Arbeit geprüft)
- Eine 39-Stunden-Woche und 30 Urlaubstage in Vollzeit sowie zusätzlich 24. und 31.12. als tarifliche Feiertage.
- Leitungskräfte, die regelmäßig geschult werden, um eine gute Führung sicherzustellen.
- Digitale Unterstützung durch Tablets zur Pflege-Dokumentation und Online-Schulungen.
- Bezahlte Weiterbildungen, interne Schulungen, [Trainee-Programm](#) und Aufstiegsmöglichkeiten.
- Zahlreiche [Benefits](#) je nach Stellenumfang wie Jobrad, EGYM Wellpass oder vergünstigte Auszeiten im Landhotel Allgäuer Hof in Altann und der Vinzenz Therme in Bad Ditzgenbach.
- Zugang zu Benefits.me mit mehr als 10.000 Rabattaktionen.
- Lukrative Einzel- und Teamprämie von je 600 € für Mitarbeiter:innen-Werbung.

Merkmale

Befristung: unbefristet
Umfang: Vollzeit, Teilzeit
Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege
Funktion: Nicht-Fachkraft
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Vinzenz Pflege gGmbH

Jahnstr. 30
73037 Göppingen

Dienstort: Vinzenz Pflege gGmbH
Haus Catharina
Eglofser Straße 7
88260 Argenbühl

Ansprechpartner(in): Kaufmann, Verena
verena.kaufmann@vinzenz-sd.de

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!